

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Школа № 30»**

ПРИНЯТА

Педагогическим советом

МБОУ «Школа № 30»

Протокол от 13.05.2025 г. № 6

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Школа № 30»

Е.А. Зенкина

Приказ от 13.05.2025 г. № 94-у



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
МБОУ «ШКОЛА № 30»**

г. Рязань, 2025

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1. Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 30» (в соответствии с рисковым профилем)
2. Цель и задачи программы	<i>Цель:</i> Снижение кадрового дефицита педагогических работников. Обеспечение школы профессиональными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования. <i>Задачи:</i> 1) Проанализировать кадровый потенциал и спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях. 2) Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий. 3) Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. 4) Организовать работу по привлечению молодых специалистов.
3. Целевые показатели программы	Количество вакантных ставок (с указанием предмета). Доля молодых специалистов.
4. Сроки реализации программы	Первый этап (май 2025 года) - подготовительный: проведение аналитической и диагностической работы. Второй этап (июнь 2025 - ноябрь 2025 года) - основной: реализация программы; промежуточный контроль и корректировка. Третий этап (декабрь 2025 года) - аналитико-обобщающий: итоговая оценка эффективности программы; обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в Дорожной карте.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Уменьшение дефицита педагогических кадров. Увеличение доли молодых педагогов в коллективе.
7. Исполнители	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе
8. Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 30» (в соответствии с рисковым профилем)

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов. Выявление потребности в педагогических кадрах	Май 2025	Количество вакантных ставок	Директор, заместители директора по УВР
Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий	Размещение информации о педагогических вакансиях на информационных ресурсах	Май 2025	Количество информационных ресурсов, на которых размещена информация о вакансиях	Директор, заместители директора по УВР, ответственный за сайт
Рассмотреть возможность организации переподготовки педагогов	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До октября 2025	Доля сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления	Директор, заместители директора по УВР
Организовать работу по привлечению молодых специалистов.	Заключить договора с РГУ и педагогическом колледжем по организации на базе школы прохождения педагогической практики студентов педагогических профессий.	В течение года	Количество студентов, прошедших практику на базе МБОУ «Школа № 30»	Директор, заместители по УВР, руководители ШМО
Организация работы с учащимися школы для мотивации выбора педагогических профессий.	Привлечение учащихся к организации педагогической деятельности: проведение дней самоуправления, привлечение старшеклассников в качестве вожатых в школьный детский лагерь и др.	В течение года	Количество выпускников, выбравших педагогические профессии	Директор, заместители по УВР, руководители ШМО