

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 30»

ПРИКАЗ

от 31 августа 2022 года

№ 127/6

«Об организации работы
с молодыми специалистами»

С целью диагностики профессиональной компетенции и адаптационной способности молодых специалистов, обеспечения условий для их профессионального роста, оказания им методической помощи, в соответствии с планом работы школы на 2021-2022 учебный год,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Назначить в качестве наставников за молодыми педагогами на срок 1 год:

- Соловьеву Татьяну Георгиевну, учителя начальных классов высшей квалификационной категории наставником Пашковой Юлии Николаевны, учителем начальных классов, молодым специалистом;
 - Храпову Елену Евгеньевну, учителя начальных классов высшей квалификационной категории наставником Лубской Ирины Викторовны, учителем начальных классов, молодым специалистом;
2. Утвердить план работы с молодыми специалистами. (Приложение 1)
 3. Утвердить Положением о наставничестве (Приложение 2)

Контроль за исполнение приказа оставляю за собой

Директор МБОУ «Школа №30»

Зенкина

Е.А.Зенкина



План работы с молодыми специалистами

Цель:

создание условий для молодых специалистов по самореализации, приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

Задачи:

создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе молодых педагогов, оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации учебной деятельности.

Основные принципы:

Принцип уважения и доверия к человеку.

Принцип целостности.

Принцип сотрудничества.

Принцип индивидуализации

Основные направления работы:

Планирование и организация работы по предмету.

Планирование и организация воспитательной работы.

Работа с документацией.

Работа по самообразованию.

Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.

Психолого - педагогическая поддержка.

Этапы работы с молодым специалистом

1 этап – адаптационный

2 этап - основной проектировочный

3 этап - контрольно-оценочный

Список наставников и молодых специалистов

Молодые специалисты:

Пашкова Ю.Н.

Лубская И.В.

Наставник:

Соловьева Т.Г

Храпова Е.Е.

План работы с молодыми специалистами на 2021-2022 учебный год

Таблица №1

сроки	Содержание деятельности	Ответственный
Август	Собеседование с молодыми специалистами	директор школы, зам. директора
	Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами.	руководитель МО
Сентябрь	Организационные мероприятия: знакомство с традициями школы; выбор и назначение наставников	директор школы, руководитель МО
	Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся)	зам. директора Наставники
	Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	зам. директора
	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам.	зам. директора, руководитель МО
	Разработка методических рекомендаций «В помощь молодому учителю»	МО, наставник
	Составление личного перспективного плана работы	наставник
	Изучение локальных нормативных актов школы	самостоятельно
Октябрь	Практикум по темам "Разработка поурочных планов", "Триединая цель урока и его конечный результат"	методист, зам. директора
	Изучение методических разработок «Конструирование современного учебного занятия» (Опорная карта для конструирования учебного занятия)	наставник
	Выбор темы по самообразованию	руководитель МО
	Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	наставник
	Использование Икт- технологий в работе учителя	наставник
Ноябрь	Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", "Тематика родительских собраний"	
	Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля ЗУН"	руководитель МО
	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	наставник
Декабрь	Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"	руководитель МО
	Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"	МО наставник
	Диагностика профессиональных качеств учителя	наставник
	Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	наставник
Февраль	"Современные образовательные технологии, их использование в	самостоятельно

	учебном процессе"	
	Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока). Анализ урока с позиции здоровьесбережения	наставник
	Психологические тренинги "Учусь строить отношения", "Анализ педагогических ситуаций"	педагог-психолог
Март	Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"	руководитель МО
	Тренинг "Твое оригинальное начало урока"	наставник
	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
	Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"	
	Круглый стол "Исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии"	
Апрель	Неделя молодого специалиста: открытые уроки; выступления-презентации по теме самообразования	зам. директора по УР, руководитель МО, наставник
Май	Круглый стол "Компетенции и компетентность"	зам. директора, наставники
	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	зам. директора по УР, наставник
	Подведение итогов стажировки. Методическая выставка достижений молодого педагога.	руководитель МО, Наставник
	Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.	наставник
	Анализ работы	наставник